



ประกาศเทศบาลตำบลปากนคร

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลปากนคร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เทศบาลตำบลปากนคร โดยนายปรีชา แก้วกระจ่าง นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร ได้ให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคล โดยนำนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของนโยบายดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายปรีชา แก้วกระจ่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลปากนคร
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

(๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๑.๒ รับโอน พนักงานเทศบาล	๑.รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวจันทมาศ โภกขรณีย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จาก อบต.พะแสง อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี มาดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒.รับโอนแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ราย นายพลวัต รุจิระยรรยง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จากเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มาแต่งตั้งในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓.รับโอนแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร ราย นางรุ่งรัตน์ อักษรรัตน์ หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน จากเทศบาลนครนครศรีธรรมราช มาแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๔.รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวรศิกัญจน์ สัจโภชน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดอบต. จากอบต.เขาน้อย อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ประกาศรับสมัครสอบเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ๑.แต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒.แต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา ๓.แต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

(๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ให้นักงานเทศบาลได้รับการพัฒนาน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ - รายงานผลการอบรมให้นายกเทศมนตรีทราบและนำผลการฝึกอบรมมาประชาสัมพันธ์
๓. ด้านรักษาไว้	๓.๑ มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน หัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้รับทราบ - ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นเพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรม
	๓.๒ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่าง ๆ	-กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
	๓.๓ จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร	- บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น - สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น - ค่าเช่าบ้านของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. ด้านใช้ประโยชน์	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขอบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร ทราบโดยเร็ว	-ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรี ทราบโดยเร็ว

(๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. ด้านใช้ประโยชน์	๔.๒ จัดทำช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลปากนคร	-ทางโทรศัพท์ งานกรรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากนคร โทร ๐ ๗๕๓๕ ๗๙๐๘ -ทางไปรษณีย์ เป็นหนังสือร้องเรียนถึง นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร โดยตรง ตามที่อยู่ของเทศบาลตำบลปากนคร -ทาง เว็บไซต์ เทศบาลตำบลปากนคร ที่ www.paknakhoncity.go.th

๒. สรุปผลข้อมูลสถิติ ด้านทรัพยากรบุคคล

อัตราอัตรากำลัง ของเทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.) ข้อมูลอัตรากำลัง มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๕ อัตรา ประกอบด้วย

โดยจำแนกตามประเภท ดังนี้

- พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๘ คน
- พนักงานครู จำนวน ๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ คน

๒.) การแต่งตั้ง/โยกย้าย ทั้งหมดจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

-ให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

-รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา

๓.) การฝึกอบรม/พัฒนา ได้จัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนา ดังนี้

๑. นายนิกร อนุวัฒนวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	จำนวน	๓	ครั้ง/ปี
๒. นางสาวศิกัญจน์ สัจโชน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๓. นางสุธีรา ทิพย์รัตน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๔. นายปรีรินทร์ ทองศิริ ตำแหน่ง นิติกร	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๕. นางสาวเพ็ญพร โอษฐ์ฤทธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	จำนวน	๒	ครั้ง/ปี
๖. นางปริญญา ดวงมณี ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๗. นางกขพร จันทมาศ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๘. นายเดชันเดโช เปี้ยแดง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๙. นางสาวณัชชยา ปานสังข์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๑๐. นางสาวปวีณรีศา ชูสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล	จำนวน	๓	ครั้ง/ปี
๑๑. นางรุ่งรัตน์ อักษรรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	จำนวน	๒	ครั้ง/ปี
๑๒. นางเกวลิน จารเทพ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๑๓. นางณาดยา ศรีเผด็จ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี
๑๔. นางสาวทิภาพร คำนวนจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน	๑	ครั้ง/ปี

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน ที่อบรม(ครั้ง/ปี)	ระยะเวลา
๑	นายนิกร อนุวัฒนวงศ์	ปลัดเทศบาล	๓	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๒	นางสาวศิกาญจน์ สัจโชน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๓	นายพลวัต รุจิระยรรยง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๔	นางสุธีรา ทิพย์รัตน์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๕	นายปฐรินทร์ ทองศิริ	นิติกร	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๖	นายติณณภพ วิลัยมาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๗	นางสาวจันทมาศ โบกขรณีย์	นักทรัพยากรบุคคล	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๘	นายณัฐพงศ์ ปิยพงศ์พัชร	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๙	นางสาวเพ็ญพร โอษฐ์ฤทธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๒	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๐	นางปริญญา ดวงมณี	นักวิชาการคลัง	๒	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๑	นางกชพร จันทมาศ	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๒	นายเดชน์เดชโซ เปี้ยแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๓	นายสมเดช หนูเนียม	นายช่างโยธา	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๔	นายปรีชา ทองใบใหญ่	นายช่างไฟฟ้า	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวน ที่อบรม(ครั้ง/ปี)	ระยะเวลา
๑๕	นางสาวณัชชา ปานสังข์	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๖	นางสาวกชพร กิจจะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๗	นางสาวปวีณริศา ชูสุข	นักวิชาการสุขาภิบาล	๓	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๘	นางรุ่งรัตน์ อักษรรัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๒	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๑๙	นางเกวลิณ จารเทพ	นักวิชาการศึกษา	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๐	นางณาดยา ศรีเผด็จ	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๑	นางสาวบัวทิพย์ มานะจิตต์	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๒๒	นางสาวทิภาพร คำนวนจิตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา
๑	นายนิกร อนุวัฒนวงศ์	ปลัดเทศบาล	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การ ใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๒. เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสนับนิตเทศบาลภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ๓. เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสนับนิตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค ชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๕ – ๗ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑๐ – ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ ๙ – ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๒	นางสาวศิกาญจน์ สัจโกชน์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรแก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๑๐ ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ มหานคร จ.กรุงเทพฯ	๒๒ – ๒๔ มิ.ย.๒๕๖๕
๓	นางสุธีรา ทิพย์รัตน์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทะเบียนและ ข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัว ประชาชน ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.ชัยบุรี จ.ปทุมธานี	๖ – ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๕
๔	นายปรีรินทร์ ทองศิริ	นิติกร	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงิน ผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การ ใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ – ๗ ก.ย. ๒๕๖๕

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา
๕	นางสาวเพ็ญพร โอษฐ์ฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑. หลักสูตร การปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินในระบบ New GFMS Thai ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบการเบิกจ่ายเงินอย่างไรเพื่อลดข้อบกพร่องของหน่วยตรวจสอบ รุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ จ.กรุงเทพฯ ๒. หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๙ - ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕ ๑๓ ก.พ. - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕
๖	นางปริญญา ดวงมณี	นักวิชาการคลัง	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๒. หลักสูตร ด้านการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑๙ ก.ค. ๒๕๖๕
๗	นางกชพร จันทมาศ	นักวิชาการพัสดุ	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๕
๘	นายเดชน์เดช เปี้ยแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๕
๙	นางสาวณัชชา ปานสังข์	นักจัดการงานทั่วไป	๑. หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การกักเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ - ๗ ก.ย. ๒๕๖๕

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา
๑๐	นางสาวปวีณรีศา ชูสุข	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑. หลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้พ้นความรับผิดจาก พ.ร.บ.วินัยฯ ณ โรงแรมดิวานา กระบี่ รีสอร์ท จ.กระบี่ ๒. หลักสูตร บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมการดำเนินการทางวินัยและสิทธิ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในกระบวนการทางวินัย รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามหนังสือ ก.กลาง รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๓. โครงการอบรม แนวทางการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และการบริหารงาน งบประมาณบริการสาธารณสุขที่มีภาวะพึ่งพิง (ค่าบริการ LTC) ในการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะวิกฤติเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๒๖ – ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๕ ๒๒ – ๒๔ เม.ย.๒๕๖๕ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔
๑๑	นางรุ่งรัตน์ อักษรรัตน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑. หลักสูตร เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามหนังสือ ว๗๘ , ว๖๙๓ ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๒. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รุ่นที่ ๑๐ ณ โรงแรมปรีซ์พาลเลซ มหานคร จ.กรุงเทพฯ	๒๔ – ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕ ๑๔ – ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๕
๑๒	นางณตยา ศรีเผด็จ	นักพัฒนาชุมชน	๑. โครงการฝึกอบรม การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ ณ โรงแรมศิวา รอยัล อ.เมือง จ.พัทลุง	๒๑ – ๒๓ ม.ค.๒๕๖๕

สรุปผลการอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	ระยะเวลา
๑๓	นางเกวลิณ จารเทพ	นักวิชาการศึกษา	๑. หลักสูตร เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามหนังสือ ว๗๘ , ว๖๙๓ ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๒๔ – ๒๖ มิ.ย.๒๕๖๕
๑๔	นางสาวทิภาพร คำนวนจิตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.หลักสูตร การปิดจุดเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การรับและจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online การกันเงิน การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่าย เงินสะสม และทุนสำรองเงินสะสมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๕ – ๗ ก.ย. ๒๕๖๕

๓.ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากระเบียบมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดเวลาทำให้การปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ตำแหน่งบริหาร เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนและมีการโอนย้ายบ่อยๆ การปฏิบัติงานภายใต้ภาวะที่งานเพิ่มมากขึ้นงานล้นคน ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๓. งบประมาณในการพัฒนามีจำกัด ทำให้ขาดโอกาสในการพัฒนาความรู้

๔.ข้อเสนอแนะ

๑. ระเบียบ กฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม ควรมีการจัดอบรมออนไลน์ทำความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๒. การสรรหาตำแหน่งบริหาร ควรดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ได้คนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง อย่างเพียงพอ
๓. การฝึกอบรม กรมส่งเสริมฯ ควรเป็นผู้จัดอบรมโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
