



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลปากนคร โทร. ๐-๗๕๓๕-๗๕๐๙

ที่ นส.๕๓๗๐๕/..... วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศเทศบาลตำบลปากนคร.....

เรียน ปลัดเทศบาลฯ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ละทิ้งปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลปากนคร จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายไชยณรงค์ ภูซังค์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร



ประกาศเทศบาลตำบลปากนคร

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของเทศบาลตำบลปากนคร จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหารพนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษ ต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และ ประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy

เทศบาลตำบลปากนคร จัดการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ทต.พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดย นายไชยณรงค์ ภูขงค์ นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร ได้มีการประชุมมอบนโยบายให้แก่รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี พนักงาน และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนรับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ ทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลปากนคร มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคน ได้รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยบริการ การสร้าง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร อันสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ เป็นการปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่ กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลปากนคร



การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลปากนคร ได้ดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อเปลี่ยนนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริงอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลไกและการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้:

- **การประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นทางการ:**

ผู้บริหารสูงสุดของ เทศบาลตำบลปากนคร ได้นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และข้าราชการ/พนักงานเทศบาล ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลปากนคร ปลอดคอร์รัปชัน" และนโยบาย No Gift Policy เพื่อแสดงความมุ่งมั่นว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

- **การสร้างการรับรู้และความเข้าใจ (Awareness):**

- จัดกิจกรรมประชุมมอบนโยบายและชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบถึงแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการรับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อร่วมเป็นหูเป็นตา และปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร

- **มาตรการควบคุมและรายงาน:**

กำหนดให้มีแบบฟอร์มการรายงานกรณีมีการให้ของขวัญหรือผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่โดยต้องปฏิเสธ และหากจำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีจิต ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นทันทีเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่ถูกต้อง

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่แยกแยะได้ชัดเจนระหว่าง "สินน้ำใจตามประเพณี" กับ "การทุจริต" เทศบาลตำบลปากนคร ได้จัดตั้งกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยสรุปสาระสำคัญที่นำมาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่เข้าใจง่าย ดังนี้

"ธรรมจรรยา" หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตามเทศกาล ประเพณี หรือวัฒนธรรมที่ปฏิบัติกันมา โดยมีเกณฑ์มูลค่าที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนี้

ผู้ให้ทรัพย์สิน	เงื่อนไข / มูลค่าที่ได้รับได้	แนวทางปฏิบัติ
๑. ญาติ	รับได้ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะานุรูป	(ญาติ ได้แก่ บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้อง ลูกป้า น้าอา คู่สมรส)
ผู้ให้ทรัพย์สิน	เงื่อนไข / มูลค่าที่ได้รับได้	แนวทางปฏิบัติ
๒. บุคคลอื่น (ที่ไม่ใช่ญาติ)	มูลค่า ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน/ต่อโอกาส	ต้องเป็นการรับในโอกาสแห่งขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติ กันในสังคม
๓. การรับที่ให้แก่กลุ่มบุคคล	รับเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะหรือประโยชน์ของทางราชการ	เช่น ของที่ระลึกจากการจัดงาน การบริจาคเข้าหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติกรณีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท

หากเจ้าหน้าที่ได้รับทรัพย์สินที่ส่งมอบมาแล้วตรวจสอบพบว่ามีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท และมีความจำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เทศบาลตำบลปากนคร ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้:

๑. รายงานผู้บังคับบัญชา: เจ้าหน้าที่ต้องจัดทำหนังสือรายงานรายละเอียด ข้อเท็จจริง และมูลค่าทรัพย์สิน เสนอต่อ นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับ

๒. การวินิจฉัย: นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร จะพิจารณาว่าสมควรให้เจ้าหน้าที่คนดังกล่าว อนุมัติให้รับทรัพย์สินนั้นไว้เป็นสิทธิของตนเอง หรือให้ส่งมอบทรัพย์สินนั้นให้เป็นสิทธิของ เทศบาล ตำบลปากนคร เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนรวมต่อไป

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

การมอบนโยบายและเสริมสร้างความเข้าใจทั้ง ๒ ส่วนนี้ ส่งผลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของ เทศบาลตำบลปากนครมีความตระหนักรู้มั่นใจในการปฏิเสธการรับของขวัญและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ปิดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อนและปิดความเสี่ยง

ที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในทุกมิติ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ในการปฏิบัติงานนอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรมอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน เทศบาลตำบลปากนคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการปฏิบัติงานทางจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและประชาชนผู้รับบริการ ดังนั้น จึงจัดทำโครงการ ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ นายกเทศมนตรีฯ รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี พนักงาน ครู และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ของนายกเทศมนตรีฯ รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี พนักงาน ครู และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีความสามัคคี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย

ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีฯ รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี พนักงาน ครู และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร จำนวน ๓๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดรูปแบบ กำหนดการและหัวข้อการอบรม
๔. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
๕. ดำเนินการอบรม/ผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๖. รายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

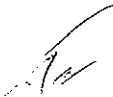
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นายกเทศมนตรีฯ รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี พนักงาน ครู และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร ได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนและ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. นายกเทศมนตรีฯ รองนายกเทศมนตรีตำบลปากนคร เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรี พนักงาน ครู และพนักงานจ้างทุกคนในเทศบาลตำบลปากนคร ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ทำให้เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ)

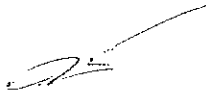


ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวจันทมาศ โบกขณีย์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

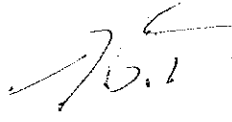


ผู้เสนอโครงการ

(นางพรทิพย์ ทองเขียว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิกร อนุวัฒนวงศ์)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไชยณรงค์ ภูขงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลปากนคร